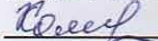


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

МБДОУ д/с № 5

 Хомякова Л.В.

« 10 »  2023 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об антикоррупционной политике**  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения города Новосибирска  
«Детский сад № 5 «Звездочка»

2023 г.

## **1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение о Антикоррупционной политике (далее - Положение) разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы.

1.2 Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.3 Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников МБДОУ д/с № 5 мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на МБДОУ д/с № 5 санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

1.4 Положение подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МБДОУ д/с № 5. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив Заведующим.

1.5 Заведующий учреждения, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

## **2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.**

2.1 Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБДОУ д/с № 5.

2.2 Задачами антикоррупционной политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

## **3. Используемые в Положении понятия и определения.**

3.1 **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного

положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**3.2 Противодействие коррупции** - деятельность МБДОУ д/с № 5 в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**3.3 Предупреждение коррупции** - деятельность МБДОУ д/с № 5, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

**3.4 Контрагент** - любое российское юридическое или физическое лицо, с которым МБДОУ д/с № 5 вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**3.5 Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

**3.6 Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МБДОУ д/с № 5, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**3.7 Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может

повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**3.8 Личная заинтересованность работника** - заинтересованность работника Учреждения, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные принципы Антикоррупционной политики МБДОУ д/с № 5.**

- Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.
- Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
- Принцип личного примера руководства.
- Ключевая роль Административного персонала МБДОУ д/с № 5 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принцип вовлеченности работников.
- Информированность работников МБДОУ д/с № 5 о Положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
- Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ д/с № 5, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности МБДОУ д/с № 5 коррупционных рисков.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
- Применение в МБДОУ д/с № 5 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

- Неотвратимость наказания для работников МБДОУ д/с № 5 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ д/с № 5 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Принцип открытости.
- Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБДОУ д/с № 5 антикоррупционных стандартах.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
- Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

#### **5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

#### **6. Определение должностных лиц МБДОУ д/с № 5, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.**

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности школы, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других признаков в МБДОУ д/с № 5 ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

- Заведующий МБДОУ д/с № 5
- Главный бухгалтер;
- Заведующий хозяйством;
- Старший воспитатель.

#### **7. Определение и закрепление обязанностей работников МБДОУ д/с № 5, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.**

Обязанности работников МБДОУ д/с № 5 в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников. Общие обязанности работников МБДОУ д/с № 5 в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ д/с № 5;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ д/с № 5;
- незамедлительно информировать Заведующего МБДОУ д/с № 5 либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать Заведующего МБДОУ д/с № 5 либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- сообщать Заведующему МБДОУ д/с № 5 либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения, или возникшем у работника конфликте интересов. В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## **8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.**

8.1 Работники МБДОУ д/с № 5 несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2 Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **9. Коррупционные риски.**

9.1 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МБДОУ д/с № 5, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

9.2 Возможные коррупционные правонарушения в МБДОУ д/с № 5:

- при взаимодействии «воспитатель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБДОУ д/с № 5:
  - Заведующий МБДОУ д/с № 5
  - Главный бухгалтер;
  - Заведующий хозяйством;
  - Старший воспитатель;
  - Педагоги МБДОУ д/с № 5.

#### **10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБДОУ д/с № 5.**

В МБДОУ д/с № 5 осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной антикоррупционной политики. Лица, на которых приказом Заведующего МБДОУ д/с № 5 возложена ответственность за реализацию данной антикоррупционной политики, ежегодно представляют отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.